

Politica INCEMC-Timișoara privitoare la recrutarea transparentă, deschisă și bazată pe merit a cercetătorilor în concordanță cu principiile HRS4R

Institutul Național pentru Cercetare-Dezvoltare în Electrochimie și Materie Condensată din Timișoara (INCEMC-Timișoara), prin directorul său general, domnul Ionel Balcu, Dr.Ing.CS I, a semnat, în data de 15.01.2023, "Declaration of Endorsement of and Commitment to the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter and Code). Astfel a fost confirmată aderarea INCEMC-Timișoara la principiile Cartei Europene a Cercetătorilor și la principiile Codului de Conduita pentru Recrutarea Cercetătorilor și asumarea acțiunilor necesare pentru implementarea strategiei Europene de resurse umane pentru cercetare, HRS4R (The Human Resources Strategy for Researchers).

În scopul punerii în practică a principiilor HRS4R, prin politica sa din domeniul resurselor umane dedicate cercetării, INCEMC-Timișoara urmărește *asigurarea unei recrutări deschise, transparente și bazată pe merit* și realizarea unui cadru instituțional care să asigure *eficientizarea proceselor de informare, recrutare, selecție și integrare a cercetătorilor*. Pentru obținerea acestor deziderate conducerea INCEMC-Timișoara este angajată în direcția integrării tuturor principiilor prevăzute în Codul de Conduita pentru Recrutarea Cercetătorilor în cadrul culturii organizaționale a INCEMC-Timișoara pentru obținerea rezultatelor proiectate prin planul de acțiune dedicat strategiei Europene HRS4R.

În acest context, informarea corectă și completă asupra condițiilor de lucru și a cerințelor asociate posturilor oferite reprezintă o fază determinantă a procesului de atragere a candidaților potriviți pentru angajarea pe posturile vacante, fiind totodată o componentă esențială a procesului deschis de recrutare a personalului din cercetare al INCEMC-Timișoara. Cerința recrutării deschise și transparente (open and transparent recruitment), asociată Codului de Conduita pentru Recrutarea Cercetătorilor, presupune asigurarea vizibilității interne și externe a tuturor informațiilor privitoare la procesul de selecție a ocupanților posturilor vacante precum și a condițiilor asigurate pentru cercetătorii angajați ulterior procesului de selecție. Aceste informații se transmit publicului larg atât prin instrumentele comune de promovare online (site-ul web), cât și prin mediile de informare scrise (publicații naționale și aviziere interne).

Procesele de recrutare, selecție și angajare care se desfășoară în cadrul INCEMC-Timișoara au loc cu respectarea legislației în vigoare din România și sunt structurate pe patru etape:

1. Etapa dedicată formulării și transmiterii anunțurilor de recrutare;
2. Etapa înscrierii candidaților și validării administrative a candidaturilor;
3. Etapa evaluării și selecției candidaților;
4. Etapa nominalizării persoanelor selectate și angajarea acestora.

Derularea acestor procese este guvernată de respectarea următoarelor principii:

- asigurarea unei vizibilitati optime a anunțurilor de angajare prin utilizarea de canale de comunicare multiple și adecvate scopului propus, inclusiv posibilitatea de postare a acestora pe platforma Euraxes;
- transmiterea de informații clare și detaliate cu privire la cerințele postului, condițiile de lucru și de mediu (inclusiv cel social) și perspectivele de evoluție oferite angajaților;
- utilizarea unor criterii de selecție transparente și adecvate care să permită alegerea candidatului cu cel mai înalt nivel de cunoștințe și abilități asociate cu cerințele postului;
- asigurarea egalității de șanse pentru toți participanții la procesele de recrutare;
- utilizarea documentelor cadru, de la nivel European, pentru stabilirea competențelor și abilităților necesare și dezirabile specifice posturilor scoase la concurs (ex.:European Framework for Research Careers; European Competence Framework for Researchers- Research Comp.).

Ulterior angajării lor, toti cercetătorii sunt implicați într-un proces eficient de integrare, prin acesta urmărindu-se acomodarea cercetătorilor cu noua echipa de lucru și cu cultura organizațională a INCEMC-Timișoara. Aceasta etapă asigură și adaptarea noilor cercetători la metodele de evaluare calitativă și cantitativă ale activității de cercetare din cadrul INCEMC-Timișoara, precum și la stabilirea unui ritm optim de integrare în mediul social al noilor angajați. Metodele utilizate în acest scop corespund integral Codului de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor și au ca scop final asigurarea performanței în activitatea de cercetare a angajaților precum și asigurarea unui nivel ridicat de integrare socială a acestora.

Timișoara, 18.01.2023

Director General al INCEMC-Timișoara

Dr. Ing. CSI IONEL BALCU

